



# PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

"TERRA DO ARTESANATO"

## TERMO DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER.

Percebemos que a principal causa de manifestações violentas nas Escolas, tanto físicas como verbais ocorrem motivadas por atitudes caracterizadas como Bullying.

Temos que saber distinguir o que é apelido e o que é Bullying, o Bullying é toda ação repentina com a intenção de machucar o outro seja ele verbalmente, ou seja ele fisicamente, pessoa que pratica essa ação é chamada de bulies, o apelido dado a alguém que designa alguma coisa de forma maliciosa, um exemplo é apelidar alguém com palavrões.

### Justificativa

Na escola e principalmente na sala de aula é onde temos os maior encontro de "diferenças", portanto é o lugar ideal para o exercício da tolerância, mas não é isso que ocorre, pois a escola se transformou em palco de uma realidade assustadora que manifesta todos tipos de agressões verbais e físicas caracterizadas como um fenômeno de violência mundial chamado "Bullying".

Apesar da popularização desta palavra de origem inglesa que significa "usar a superioridade física para intimidar alguém", o fenômeno Bullying ainda precisa ser objeto de estudos e compromisso da sociedade na superação deste nas escolas brasileiras, pois atualmente esta sendo caracterizado como um problema de saúde pública.

Baseadas no conhecimento da escola, buscamos durante o projeto desenvolver um olhar mais observador nas relações sociais da escola tanto dos alunos quanto professores e demais profissionais ligados a este espaço escolar. Sendo assim, atentamos para os sinais de violência apresentados neste período, procurando intermediar situações, neutralizar problemas de agressões e assessorar as vítimas.

Nossas ações ainda estavam insuficientes, por isso resolvemos que nosso projeto deveria contemplar esta problemática, percebemos então que para isso é necessário conhecer o "Bullying": sua origem, suas manifestações, suas causas e como prevenir.

Com o Bullying desencadeia muitas consequências na vida de um aluno, como a evasão escolar, as brigas dentro e nas imediações escolares, dentre a violência elevada em grau máximo com dimensões gigantescas.

A ação mais interessante é conquistar a família do aluno e toda comunidade para parcerias, que assim muitas pessoas serão beneficiadas, deixar que a Unidade Escolar seja uma extensão da casa de cada aluno.

Alguns questionamentos surgiram:

Por que razão as diferenças de cor de pele, idade, preferência sexual, religião ou até sotaque são motivos de tanto estranhamento e agressão?

Secretaria Municipal de Educação  
Prefeitura Municipal de Potim



# PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

"TERRA DO ARTESANATO"

## TERMO DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER.

Por que para muitos, é difícil conviver com o diferente ?

É do nosso conhecimento que não há receita pronta para resolver este problema, pois cada escola e cada período desta mesma escola tem características peculiares,mas, apesar disso acreditamos que é possível fazer algo que venha contribuir para o enfraquecimento deste fenômeno em nossa Escola, através de um projeto baseado na "Cultura da Paz" onde todos os envolvidos terão muitas oportunidades de descobrir que o diferente existe e é possível conviver e aprender com estas diferenças, ou seja perceber que existe algo mais do que o seu reflexo no espelho.

Público alvo:

Alunos do 6º ao 9º ano.

Objetivo geral:

O projeto Bullying objetiva colaborar na melhor formação das crianças e dos adolescentes no exercício da tolerância as diferenças, sem perder o foco da reeducação dos demais envolvidos (pais, responsáveis e profissionais da educação envolvidos).

Objetivos específicos:

Reduzir significativamente ocorrência de violência e vandalismo na Unidade Escolar.

Neutralizar o fenômeno "bullying"na Escola, através do conhecimento e da promoção de ações voltadas para o respeito e valorização das diferenças, promoção da cultura da paz e dos princípios universais do respeito à igualdade e à dignidade humana.

Metodologia, estratégias de ação e recursos necessários:

Criar condições favoráveis através do projeto para que os envolvidos sejam capazes de aprende com as diferenças, fortalecendo o exercício da tolerância que é capaz de superar o preconceitos e os conflitos que nascem no choques de idéias e valores através de uma metodologia investigativa e dialética.

### 1ª ETAPA

- Levantamento teórico para o projeto (bibliografia)
- Formular questionário de pesquisa entre alunos,professores e comunidade
- Identificar espaços e momentos que ocorrem manifestação de violência na Escola.
- Análisar nosso espaço,ocorrências e como será possível algumas intervenções a curto,médio e longo prazo.

Praça Miguel Corrêa dos Ouros, 101 - Centro - Potim - SP - CEP 12525-000

Telefax: (12) 3112.9200 - E-mail: prefeiturapotim@uol.com.br

CNPJ: 05.042.855/0001-20 - I.E. Isento

Secretaria Municipal de Educação  
Prefeitura Municipal de Potim



# PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

"TERRA DO ARTESANATO"

## TERMO DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER

- Sensibilização dos envolvidos (alunos, professores, comunidade, etc)

### 2ª ETAPA

- Possibilitar o conhecimento deste fenômeno através da teoria e da bibliografia pesquisada.
- Fazer uso dos recursos abaixo para sensibilização, contextualização, reflexão e promoção de debates sobre o tema
- Recolher sugestões para implementação de enfrentamento do problema, criando uma campanha de combate ao bullying com a participação de todos os envolvidos.

### 3ª ETAPA

- Dentro da legislação pertinente criar mecanismos de atendimento, apoio e mediação dos conflitos na escola no combate ao bullying.
- Com base na pesquisa, observação e recolhimento de sugestões dos envolvidos, propor normas de convivência na escola aos órgãos colegiados e democráticos como Conselho de Escola, Grêmios Estudantil, e APM e solicitar se necessário revisão e mudanças no Plano Político Pedagógico da Escola, baseadas na Legislação Pertinente como LDB e ECA.

### 4ª ETAPA

Apresentar o resultado dos momentos de reflexão através de cartazes, apresentações de teatro, músicas, coreografia e mídias digitais produzidas pelos envolvidos: alunos, pais, professores e comunidade.

### RECURSOS

Levantamos uma bibliografia de livros e títulos de filmes existente na escola ou possível de acesso através de empréstimos, que atendessem as várias faixas etárias dos alunos da Escola.

Bibliografia para consulta de professores e outros profissionais da educação:

Livro: "Violência na Escola – um Guia para Pais e Professores" Caren Ruotti, Renato Alves e Viviane de Oliveira

Bibliografia para trabalhar com alunos: Livro: "Não era uma vez... Vários Autores Ed. Melhoramentos

Livro: A primavera da Lagarta autor Ruth Rocha Ed. Melhoramentos

Praça Miguel Corrêa dos Ouros, 101 - Centro - Potim - SP - CEP 12525-000  
Telefax: (12) 3112.9200 - E-mail: prefeiturapotim@uol.com.br

Secretaria Municipal de Educação  
Prefeitura Municipal de Potim



# PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

"TERRA DO ARTESANATO"

## TERMO DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER

Livro : Bullying Vamos mudar de atitude! Jefferson Galdino Ed.Nova américa

Outros Livros infantis: Menina Bonita do Laço de Fita,o Menino Nito, Frederico, Etc

Filmes:

Fundamental I

Lillo e stitch,

Ponte para Terabita,

Corrente do bem,

A História de Ron Clark,

Meu nome é Rádio,

Karatê Kid

Fundamental II e médio:

Energia Pura,

Meninas malvadas,

Escritores da Liberdade

Corrente do bem

A História de Ron Clark,

Meu nome é Rádio

Videos e power point disponíveis na YOUTUBE:

Títulos : - Bullying- trabalho escolar animação com massinha

Uma história sobre Bullying

Bullying e o mal que causa

Anti bullying animation

Una historia sobre Bullying

Cronograma

Ação Prazo Responsável

Praça Miguel Corrêa dos Ouros, 101 - Centro - Potim - SP - CEP 12525-000

Telefax: (12) 3112.9200 - E-mail: prefeiturapotim@uol.com.br

CNPJ: 05.042.855/0001-20 - I.E.: Isento

  
Secretaria Municipal de Educação  
Prefeitura Municipal de Potim



# PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

"TERRA DO ARTESANATO"

## TERMO DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER.

1) Sensibilização (professores e alunos) 2) Reflexão (uso dos recursos pedagógicos propostos) 3) Campanha contra a violência( Exposição de atividades desenvolvidas durante as reflexões propostas sensibilização 1 mês 2 a 4 meses: reflexão e implementação da campanha anti bullying finalização com exposição de atividades. Mediadores Professores Gestão Escolar Funcionários da Escola

Indicadores de progresso:

Avaliações do progresso do projeto quinzenalmente através de reuniões com o grupo de responsáveis envolvidos nos HTPCS e quando necessário.

Redução nos índices de violência da escola.

Indicadores de resultado:

Este projeto envolve mudanças de atitudes, estaremos considerando relatos de professores, inspetores de alunos, alunos e outros envolvidos.

A observação de momentos coletivos dos grupos como horário de intervalo (recreio).

Além da observação do fenômeno Bulliying na Escola, mediação de conflitos e atendimento às vítimas da violência tomamos algumas iniciativas preventivas do tipo: aumentar a supervisão na hora do recreio e intervalo; recreio dirigido para fundamental, a nas salas de aula para falar sobre conflitos no espaço escolar como menosprezo, apelidos, ou rejeição de alunos por qualquer que seja o motivo. Dentro do possível e dimensionado no projeto estaremos promovendo a sensibilização e reflexão sobre o assunto através de textos, filmes e outros recursos. Incentivos à pratica de esporte, dança e música em grupo para o fundamental II Nossa intenção é promover a implementação do debates sobre as várias formas de violência, respeito mútuo e a afetividade tendo como foco as relações humanas e a Cultura para Paz".

Avaliação Final:

Será realizada no término do projeto que se dará no mês de novembro e início de dezembro através da observação da escola como um todo, ou seja se ocorreram mudanças expressivas na redução da violência nas suas mais variadas manifestações no ambiente escolar e se a cultura da paz passou a fazer parte da rotina da escola com ações atitudinais e não apenas conceituais.

  
Secretaria Municipal de Educação  
Prefeitura Municipal de Potim



# PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

"TERRA DO ARTESANATO"

## TERMO DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER

1) Sensibilização (professores e alunos) 2) Reflexão (uso dos recursos pedagógicos propostos) 3) Campanha contra a violência( Exposição de atividades desenvolvidas durante as reflexões propostas sensibilização 1 mês 2 a 4 meses: reflexão e implementação da campanha anti bullying finalização com exposição de atividades. Mediadores Professores Gestão Escolar Funcionários da Escola

Indicadores de progresso:

Avaliações do progresso do projeto quinzenalmente através de reuniões com o grupo de responsáveis envolvidos nos HTPCS e quando necessário.

Redução nos índices de violência da escola.

Indicadores de resultado:

Este projeto envolve mudanças de atitudes, estaremos considerando relatos de professores, inspetores de alunos, alunos e outros envolvidos.

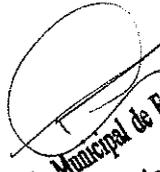
A observação de momentos coletivos dos grupos como horário de intervalo (recreio).

Além da observação do fenômeno Bulliyng na Escola, mediação de conflitos e atendimento às vítimas da violência tomamos algumas iniciativas preventivas do tipo: aumentar a supervisão na hora do recreio e intervalo; recreio dirigido para fundamental, a nas salas de aula para falar sobre conflitos no espaço escolar como menosprezo, apelidos, ou rejeição de alunos por qualquer que seja o motivo. Dentro do possível e dimensionado no projeto estaremos promovendo a sensibilização e reflexão sobre o assunto através de textos, filmes e outros recursos. Incentivos à pratica de esporte, dança e música em grupo para o fundamental II Nossa intenção é promover a implementação do debates sobre as várias formas de violência, respeito mútuo e a afetividade tendo como foco as relações humanas e a Cultura para Paz".

Avaliação Final:

Será realizada no término do projeto que se dará no mês de novembro e início de dezembro através da observação da escola como um todo, ou seja se ocorreram mudanças expressivas na redução da violência nas suas mais variadas manifestações no ambiente escolar e se a cultura da paz passou a fazer parte da rotina da escola com ações atitudinais e não apenas conceituais.

  
Renata Pedrosa Teberga  
CPF: 109.667.258-83  
Secretaria Municipal de Educação,  
Cultura, Esportes e Lazer  
Prefeitura Municipal de Potim

  
Secretaria Municipal de Educação  
Prefeitura Municipal de Potim